



**Extrait de registre aux procès-verbaux des
délibérations du Conseil d'Administration**

**Uittreksel uit het notulenboek van de
Raad van Bestuur**

novembre
14 2019
november

Présents – Aanwezig : - **Administrateurs-Bestuurders** : MM/HH PETERS
JOLIBOIS

Mmes/Mevn GERLICA
MENGAL

- **Secrétaire-Secretaris** : M/Dhr LAMBERT

- **Observateurs du Conseil communal**
Waarnemers van de Gemeenteraad : MM/HH BEN ABDELMOUMEN
MAIMOUNI
MOHAMMAD

Mmes/Mevn MOUSSAOUI
VIVIER

Excusé – Verontschuldigd : M/Dhr HULSBOSCH

Mme/Mevr MUTYEBELE

Concerne Règlement de travail

Betreft Arbeidsreglement

Le Conseil,

Vu la loi du 30 avril 1848 réorganisant les Monts-de-Piété ;

Vu le règlement organique du Mont-de-Piété adopté par le Conseil communal du 27 juin 2016 ;

Vu la décision du 05 septembre 2018 du Conseil d'Administration d'avaliser la démarche d'élaboration d'un plan stratégique couvrant la prochaine législature communale en associant le personnel à la réflexion entourant son élaboration, tout en maintenant le pôle décisionnel au sein du Conseil d'Administration ;

Attendu que la mission du Mont-de-Piété est définie de la manière suivante : **Offrir le prêt sur gage A TOUS avec professionnalisme et rigueur** que ceci résulte directement du caractère de service public de l'institution et du monopole de fait dont elle jouit ;

Vu que cette mission implique que sa cible ne soit pas exclusivement les plus démunis mais l'ensemble de la population avec pour attention particulière de rester accessible à ceux qui n'ont pas d'autres alternatives ;

Vu que lors de la préparation du plan stratégique la direction et le personnel ont opté parmi les scénarii proposés pour une nocturne le mardi jusqu'à 18h00 afin de permettre aux gens qui travaillent de se rendre au Mont-de-Piété ;

Vu la décision du Conseil d'Administration du 19 juillet 2019 ;

- a. d'approuver en première lecture - à soumettre à la concertation au sein du COCOBA et pour les matières qui l'imposent en comité supérieur de négociation - l'adaptation pour le 30 juin 2020 de l'horaire de travail et des heures d'ouverture de la manière suivante :

	Heures de présence au Mdp		Heure d'ouverture du Mont-de-Piété	
Lundi	8h15	16h15	10h	15h30
Mardi	8h15	18h15	8h30	18h00
Mercredi	8h15	16h15	8h30	15h30
Jeudi	8h15	16h15	8h30	15h30
Vendredi	8h15	16h15	8h30	15h30

- b. de soumettre à concertation et au besoin à négociation les propositions de mise en œuvre concrète de ce nouvel horaire ;

Attendu qu'il apparaît pour ce faire que la meilleure manière de travailler est de modifier le règlement de travail et de travailler sur ce projet avec les organisations représentatives des travailleurs ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est l'occasion d'actualiser les articles 5, 8, 10, 11, 12 et 13 du règlement de travail pour incorporer les nouvelles procédures qui sont liées à l'utilisation du support informatique qui remplace l'ancienne feuille de présence et de congé ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion d'actualiser la numérotation des annexes et de modifier les renvois à celles-ci aux articles 28, 29, 31, 32, 33, 34 et 35 ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion d'actualiser la liste des personnes de référence figurant en annexe 1 ;

Attendu que dans l'annexe 2 il convient dans les renseignements généraux figurant en dernière page de modifier en conséquence les heures d'ouverture ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion de mettre à jour l'annexe 3 concernant l'utilisation des outils de communication informatiques par les membres du personnel ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion de mettre à jour l'annexe 6 concernant la localisation des boîtes de secours et les noms des secouristes ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion de mettre à jour l'annexe 8 concernant les compositions du COCOBA, du Comité supérieur de concertation et du Comité particulier de négociation ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion de mettre à jour l'annexe 9 concernant les services externes ;

Attendu que la réforme du règlement de travail est également l'occasion de mettre à jour l'annexe 10 concernant l'organisation et les délégués syndicaux ;

Attendu que l'extension des heures d'ouverture est couplée à la récupération des heures prestées en dehors des heures normales de travail ;

Attendu que cette charge de travail serait de l'ordre de 4 heures par semaine, par agent qui sera présent pour assurer ce service ;

Attendu qu'il conviendra éventuellement, après évaluation, de procéder à un recrutement complémentaire qui, le cas échéant, fera l'objet d'un rapport spécifique ;

Vu la décision du Conseil d'Administration du 17 octobre 2020 d'approuver les modifications du règlement de travail telles que proposées et de les soumettre au COCOBA puis au Comité supérieur de négociation ;

Attendu que le COCOBA a remis un avis positif sur les modifications proposées moyennant une rectification de la formulation de l'article 4§3 qui devient :

§ 3.- Les heures prestées à la demande de l'employeur au travers de sa ligne hiérarchique en dehors de l'horaire et des jours de référence donnent lieu à congé de récupération à 200%, et ce quel que soit le nombre d'heures total de prestation de la journée. ~~La faculté de report de ces récupérations en fin de mois est limitée à 20 heures.~~ La faculté de report de mois en mois de ces récupérations est limitée à 20 heures.

Attendu que cette modification est de pure forme et n'affecte en rien le fond de la décision ;

décide

1. d'accepter la proposition du Comité de base du 30 octobre 2019 et de modifier l'art 4 §3 du règlement de travail repris en annexe et qui fait partie intégrante de la présente décision comme suit :

§ 3.- Les heures prestées à la demande de l'employeur au travers de sa ligne hiérarchique en dehors de l'horaire et des jours de référence donnent lieu à congé de récupération à 200%, et ce quel que soit le nombre d'heures total de prestation de la journée. La faculté de report de mois en mois de ces récupérations est limitée à 20 heures.

2. de charger la direction de soumettre au Comité supérieur de négociation le texte modifié de la sorte.

De Raad,

Gelet op de wet van 30 april 1848 houdende weder inrichting van de Bergen van Barmhartigheid;

Gelet op het organiek reglement van de Berg van Barmhartigheid aangenomen door de Gemeenteraad van 27 juni 2016;

Gezien de beslissing van de Raad van Bestuur van 05 september 2018, om voor de volgende gemeentelijke legislatuur de uitwerking van een strategisch plan goed te keuren, waarbij het personeel betrokken wordt bij de opstelling, terwijl de beslissingsbevoegdheid bij de Raad van Bestuur blijft;

Gezien de missie van de Berg van Barmhartigheid als volgt gedefinieerd is: ***Aan ALLEN, op een professionele en nauwgezette manier de lening op pand aanbieden***, wat een direct resultaat is van het karakter van de publieke dienstverlening van de instelling en van het feitelijke monopolie waarvan deze geniet;

Gezien deze missie inhoudt dat de doelgroep niet beperkt is tot de minstbedeelden, maar dat de instelling zich tot het geheel van de bevolking dient te richten waarbij er een specifieke aandacht dient te zijn om toegankelijk te blijven voor deze die geen alternatieven hebben;

Gezien tijdens de voorbereiding van het strategisch plan de directie en het personeel ervoor geopteerd hebben om uit verschillende scenario's te kiezen voor een nocturne op dinsdag tot 18u00 om de werkende bevolking de mogelijkheid te geven zich tot de Berg van Barmhartigheid te wenden;

Gelet op de beslissing van de Raad van Bestuur van 19 juli 2019 om

- a) in eerste lezing goed te keuren – voor te leggen aan het Basisoverlegcomité en voor de zaken waar nodig aan het Hoog Overlegcomité - de aanpassing van het werkrooster en de openingsuren voor 30 juni 2020 als volgt :

	Werktijden		Openingsuren	
maandag	8u15	16u15	10u00	15u30
dinsdag	8u15	18u15	8u30	18u00
woensdag	8u15	16u15	8u30	15u30
donderdag	8u15	16u15	8u30	15u30
vrijdag	8u15	16u15	8u30	15u30

- b) voorstellen betreffende de concrete uitvoering van dit nieuwe uurrooster aan het overleg en waar nodig aan de onderhandeling voor te leggen,

Gezien blijkt dat de beste manier om dit te bewerkstelligen de aanpassing van het arbeidsreglement is en op dit project te werken met de representatieve werknemersorganisaties;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om de artikels 5, 8, 10, 11, 12 en 13 van het arbeidsreglement aan te passen om de nieuwe procedures te vermelden aangaande het gebruik van het informatica tool dat de oude aanwezigheids- en verlofbladen vervangt;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om de nummering van de bijlagen te actualiseren en de verwijzing ernaar in de artikels 28, 29, 31, 32, 33, 34 en 35 aan te passen;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt de lijst van de referentiepersonen aan te passen opgenomen in bijlage 1;

Gezien het in bijlage 2 aangewezen is om eveneens de algemene inlichtingen op het laatste blad te wijzigen in gevolge de aanpassing van de openingsuren;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om bijlage 3 aangaande het gebruik van de informaticamiddelen voor de communicatie door het personeel bij te werken;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om bijlage 6 bij te werken aangaande de plaatsing van eerste hulp kisten en de naam van de eerstehulpverleners;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om bijlage 8 bij te werken aangaande de samenstelling van het BOC, het Hoog Overlegcomité en het Bijzonder Onderhandelingscomité;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om bijlage 9 bij te werken aangaande de externe diensten;

Gezien de aanpassing van het arbeidsreglement eveneens de kans biedt om bijlage 10 bij te werken aangaande de syndicale organisatie en de syndicale afgevaardigden;

Gezien de uitbreiding van de openingsuren gekoppeld is aan de recuperatie van de uren gepresteerd buiten de normale werktijden;

Gezien deze werklust in de orde van 4 uren per week zou zijn, dit per agent die aanwezig is om de dienst te verzekeren;

Gezien het eventueel aangewezen zou zijn om, na evaluatie, over te gaan tot een bijkomende aanwerving wat, desgevallend, het voorwerp van een specifiek rapport zou uitmaken;

Gezien de beslissing van de Raad van Bestuur van 17 oktober 2019 om de voorgestelde aanpassingen aan het arbeidsreglement goed te keuren en deze voor te leggen aan het BOC en nadien aan het Hoog Overlegcomité;

Gezien het BOC een positief advies gegeven heeft over de voorgestelde aanpassingen mits een bijsturing van de formulering van het artikel 4 §3 als volgt:

§ 3.- De uren gepresteerd op verzoek van de werkgever door zijn hiërarchische lijn buiten de referentie-uren en dagen geven recht op recuperatieverlof aan 200% en dit ongeacht het totaal aantal gepresteerde uren per dag. ~~De faculteit tot overdracht van deze recuperaties naar de maand volgend op de prestatie is beperkt tot 20 uur. De mogelijkheid tot overdracht van maand tot maand van deze recuperaties is beperkt tot 20 uur.~~

Gezien deze aanpassing puur de vorm betreft en de grondslag van de beslissing niet verandert;

beslist

1. het voorstel van het Basis Overlegcomité van 30 oktober 2019 te aanvaarden en het artikel 4 §3 van het bijgevoegde arbeidsreglement dat integraal deel uitmaakt van deze beslissing als volgt te wijzigen:

§ 3.- De uren gepresteerd op verzoek van de werkgever door zijn hiërarchische lijn buiten de referentie-uren en dagen geven recht op recuperatieverlof aan 200% en dit ongeacht het totaal aantal gepresteerde uren per dag. De mogelijkheid tot overdracht van maand tot maand van deze recuperaties is beperkt tot 20 uur.

2. de directie te belasten met het voorleggen aan het Hoog Overlegcomité van de aldus gewijzigde tekst.

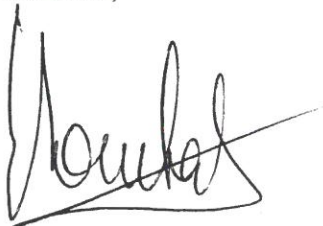
AINSI DELIBERE EN SEANCE DU 14 NOVEMBRE 2019

ALDUS BESLOTEN IN ZITTING VAN 14 NOVEMBER 2019

Pour le Conseil d'Administration.

Voor de Raad van Bestuur.

Le Secrétaire,
De Secretaris,



E. LAMBERT

Le Président,
De Voorzitter,



J-L. PETERS